

Hollolan Hirvenhiihtäjät ry:n toimintasuunnitelma 2018

Partiolippukunta Hollolan Hirvenhiihtäjät ry:ssä vuoden 2018 toiminnan painopisteinä ovat seuraavat asiat:

1. Tarpojaikäkausi. Tarpojaikäkausi on tärkeä, jotta lippukunnan toiminta pysyy jatkossakin kasvu-uralla ja saamme lisää aktiivisia toimijoita lippukuntaan esimerkiksi vetämään ryhmiä. Tarpojaikäkausi on haastava ikäkausi, sillä silloin lopettamisen riski on suuri. Lippukunta haluaa edelleen panostaa tarpojaikäkauteen pyrkimyksenä saada ikäkauden toiminta pidetty laadukkaana. Jokaiselle tarpojavartiolle pestataan osaava ja motivoitunut tarpojaluotsi, joka tukee tarpojavartioiden johtajia pestissään.
2. Suunnistus, retkeilytaidot ja luonnossa liikkuminen. Lippukunnan kaikkia jäseniä rohkaistaan sekä omatoimisesti että yhteisillä retkillä luonnossa liikkumiseen ja retkeilytaitojen opetteluun. Kesällä 2018 järjestettävät vaellukset tukevat tätä painopistettä. Lippukunta panostaa myös piirin retkeily- ja erätaitokursseille osallistumiseen. Suunnistustaitojen kehittämiseksi järjestetään toimintakilpailu ryhmille.

Edellä mainittujen painopisteiden lisäksi jatkamme vuonna 2018 laadukasta perustoimintaa järjestämällä monipuolista viikkotoimintaa, ryhmien omia retkiä, lippukunnan yhteisiä tapahtumia ja retkiä sekä osallistumalla sidosryhmien tapahtumiin. Lippukunnan yhteisten tapahtumien ja retkien alustava suunnitelma vuodelle 2018 löytyy liitteestä 1. Suunnitelmaa päivitetään vuoden 2018 alussa välipamauksessa sekä syyskauden alussa alkupamauksessa.

LAADUKAS PERUSTOIMINTA

Perustoiminnalla tarkoitetaan laumojen, joukkueiden ja vartioiden partio-ohjelman mukaista toimintaa.

1. **Pestissä toimivat lippukuntalaiset ovat koulutettuja tehtäviinsä.**
Lippukunnan johtajisto pestataan sekä viikkotoimintaan, luottamustehtäviin että isompiin projekteihin. Tavoitteena on, että kaikissa pesteissä toimivat henkilöt olisivat saaneet tarpeellisen koulutuksen pestinsä hoitamiseen. Pestijohtaja vastaa lippukunnan koulutustarpeen selvittämisestä ja lippukuntalaisten ohjaamisesta aktiivisesti piirin tarjoamiin koulutuksiin. Koulutuksissa käyneet jakavat aktiivisesti tietoaan ja kokemuksiaan muille lippukunnan jäsenille.
2. **Uusien jäsenten ja pestissä aloittavien perehdyttäminen on systemaattista.**
Pestattavalle löytyy kokenut ohjaaja sekä tukea. Lippukuntaan rekrytoidaan uusia toimijoita, joiden perehdytys on järjestelmällistä. Aloittaville jäsenille luotua tietopankkia, josta löytyy tietoa lippukunnan toiminnasta, kehitetään edelleen.
3. **Partio-ohjelman toteutumista seurataan ikäkausivastaavien ja hallituksen toimesta.**
Partio-ohjelman eteneminen näkyy sekä ryhmien toimintasuunnitelmissa että toiminnassa. Toiminnasta raportoidaan ikäkausivastaaville, jotka ovat tiiviissä kontaktissa ryhmänjohtajiin. Toimintasuunnitelmissa painotetaan luonnossa toimimista. Viikkotoiminnan lisäksi lippukunnassamme järjestetään ikäkauden muita ohjelmatapahtumia ja tavoitteena on, että tämä toteutuu kaikissa ikäkausissa. Jokainen lippukuntalainen saa vuosittain luontokokemuksia sekä oppii

uutta erätaidoista oman ikänsä ja taitotasonsa edellyttämällä tasolla. Retket, leirit ja vaellukset kuuluvat jokaiseen toimintavuoteen. Vuonna 2018 jatketaan partiotaitokilpailuihin panostamista.

4. Hyödynnetään piirin tarjoamia ohjelmatapahtumia ja kilpailuja, jotka tukevat perustoimintaa.

Lippukunnan jäsenille tiedotetaan aktiivisesti piirin tarjoamista tapahtumista moni eri keinoin. Lippukunnan ja ryhmien toiminnan suunnittelua täydennetään piirin tapahtumilla. Osallistumista piirin tapahtumiin kannustetaan sekä henkisesti että materiaalisesti. Tavoitteena on osallistujajoukkue jokaiseen piirin kilpailutapahtumaan.

Mittari: Lippukunnan kaikki ikäkaudet toteuttavat etenemistä partio-ohjelmassa eli merkkisuorituksia tai ikäkausiohjelman mukaisia aktiviteetteja suoritetaan kaikissa ikäkausissa. Toimintavuoden aikana on laadittu malli helpottaa lippukuntaan tuloa sekä pestissä aloittamista. Piirin järjestämiin koulutuksiin ja ohjelmatapahtumiin (ml. kilpailut) osallistumista seurataan.

HOUKUTTELEVA PARTIOTOIMINTA

Partion vetovoima kunnan alueella eri-ikäisten kuntalaisten keskuudessa säilyy ja kasvaa.

1. Partio näkyy lippukunnan ulkopuolella

Lippukunta näkyy kunnan ja seurakunnan eri tapahtumissa sekä tiedotusvälineissä. Varainhankinta toimii niin, että partiotoiminta tulee näkyväksi eri muodoissaan.

2. Lippukunnan sisäistä tiedottamista kehitetään.

SP:n jäsenrekisteri Kuksaa käytetään hyödyksi tiedottamisessa. Helpotetaan tiedonkulkua lippukunnalta koteihin sekä toisin päin mm. kauden alussa järjestettävien vanhempainiltojen avulla. Lippukunnan sisäinen tiedottaminen toimii joka suuntaan.

3. Johtajia tuetaan ja huolletaan. Johtajaneuvostosta rakentuu hyödyllinen ja toimiva tapahtuma.

Johtajaneuvostolle laaditaan vuosikello, jonka mukaisesti asioita käsitellään ja tapahtumien järjestelyvastuut sovitaan. Johtajaneuvostossa jokaisella johtajalla on mahdollisuus vaikuttaa lippukunnan toimintaan ja sen kehittämiseen. Johtajia huolletaan eri tavoin vuoden aikana.

4. Partioon voi tulla kaiken ikäisenä.

Johtajatilanne sallii uusien partiolaisten ottamisen eri-ikäisinä kaikilla toiminta-alueilla. Tavoitteena on, että ryhmien toiminta on jatkuvaa. Toiminnan tulee olla avointa ja houkuttelevaa. Aikuisten oman toiminnan ja tiedottamisen kautta mukaan saadaan myös aikuisia partiolaisia erilaisiin tehtäviin.

Mittari: Lippukunnan toiminta näkyy muille kuntalaisille vuosittain. Johtajahuolto on säännöllistä ja se kerää osallistujia. Tiedottamiskanavia kehitetään edelleen toimivampaan suuntaan (sähköposti, Kuksa, facebook, nettisivut). Lippukunnassa aloittaa partiolaisia joka alueella (Salpakangas, kirkonseutu ja Vesikansa) sekä uusia aikuisia toimijoita.

HOLLOLAN HIRVENHIIHTÄJIEN IDENTITEETTI

Hollolan Hirvenhiihtäjät ovat ylpeitä omasta lippukunnastaan. Lippukunnan perinteiset tapahtumat kehittävät yhteishenkeä.

- 1. Jokaisella lippukuntalaisella on mahdollista osallistua lippukunnan järjestämiin tapahtumiin.**
Lippukunnan tapahtumista tiedotetaan eri viestimin. Tiedotus on riittävän informatiivista ja se toimitetaan ajoissa. Lippukunta tarjoaa tapahtumia kaikille ikäkausille erikseen sekä koko lippukunnan yhteisiä tapahtumia joka toimintavuosi. 22+ -klubin toimintaa jatketaan ja kehitetään toiveiden mukaan. Klubi 50 jatkaa toimintaansa.
- 2. Lippukunnan perinteisiä tapahtumia kehitetään. Varsinkin siirtymätapahtumiin panostetaan.**
Lippukunnan perinteet on kirjattu. Vuosi rytmittyy perinteiden ympärille unohtamatta tapahtumien kehittämistä kerätyn palautteen pohjalta. Siirtymätapahtumiin panostetaan varsinkin huolellisen suunnittelun ja tiedottamisen kautta.
- 3. Kämpistä ja omaisuudesta pidetään huolta.**
Kämpin kunto kuuluu jokaiselle käyttäjälle. Omaisuuden käyttö on vastuullista. Kämpin käyttöä opastetaan kirjallisin ohjein. Kämpätalkoot keräävät jatkossakin paljon toimijoita. Kämpin käytölle kehitetään järjestelmä palautteen antamiseen.

Mittari: Lippukunnan viestintä on ajantasaisista (täsmällinen tieto löytyy lippukunnan kalenterista ja tiedote lippukunnan tapahtumista toimitetaan osallistujille vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumaa). Eri viestimiä käytetään tehokkaasti (sähköpostien ja nettipäivitysten tiheys). Siirtymätapahtumien suunnittelu kehittyi. Kämpin käyttöopastusta kehitetään.

LIPPUKUNTA ON HYVIN HALLITTU

- 1. Hallitus koostuu aktiivisista ja osaavista lippukunnan jäsenistä.**
Hallitus on pestattu ja koulutettu tehtäviinsä. Hallitus tuntee vastuunsa lippukunnan toiminnan johtamisesta ja sen kehittämisestä. Hallitus antaa palautetta ja saa sitä itse.
- 2. Talous on tasapainossa.**
Lippukunnan talous säilyy hallittuna. Rahaa käytetään toiminnan ylläpitämiseen ja kehittämiseen hallituksen ohjauksessa. Lippukunnan jäseniä kannustetaan toimimaan varojenkeräytempauksissa. Varoja suunnataan painopistealueiden mukaisesti. Talusasioissa koulutetaan lippukuntalaisia.
- 3. Suhteet sidosryhmiin hoidetaan huolella.**
Yhteistyötä seurakunnan ja kunnan kanssa arvostetaan. Partion ja seurakunnan vuosikalenteria noudatetaan ja se päivitetään. Yhteydet halutaan pitää kunnossa ja toimintamuotoja kehittää entisestään. Lippukuntaa on helppo lähestyä. Uskonnollinen toiminta näkyy lippukunnan toimintamuodoissa ja aktiviteeteissa.
- 4. Toimintasuunnitelma ja budjetti toimivat tärkeänä työkaluna hallituksen suunnitelmallisessa toiminnassa.**

Lippukunnan toimintasuunnitelma on käytännön työkalu, joka ohjaa lippukunnan toimintaa. Jokainen johtaja tuntee toimintasuunnitelman ja budjetin sisällön. Lippukunnan toimintasuunnitelma toimii myös ryhmien toimintasuunnitelmien pohjana. Toimintaa kehitetään saadun palautteen pohjalta.

Mittari: Hallitus toimii aktiivisesti ja hoitaa lupaamansa vastuut (alkupamauksessa laadittu vastuulista toteutuu). Talous on edelleen tasapainossa.

liite 1.

Alustava toimintakalenteri vuodelle 2018

Kuukausi	Päivämäärä	Tapahtuma
tammikuu	7.1.	Välipamaus+hallituksen kokous
tammikuu		Supe talviretket
helmikuu	22.02.	Muistelemispäivä
helmikuu	16-18.3.	Joukkueretki
maaliskuu	24.3.	Keltainen riihitys
huhtikuu	23-29.4.	Partioviikko
huhtikuu	14.4. tai 15.4.	LPK-kisat
toukokuu	5.5.	Linturalli
toukokuu		Paraati
toukokuu		Leon lenkki & Hilkan kilpa
kesäkuu	15-17.6.	Lahti-Hollola Jukola
kesä-		Vaellus
heinäkuu		SuSe-vaellus
elokuu		Alkupamaus 2018
elokuu		Partion aloitustapahtuma
syyskuu		Seikkailijaretki
syyskuu		JN
syyskuu		Hallitus
lokakuu		Seikkailijakilpailut
lokakuu		Hallitus
loka-Joulukuu		Joulukampanja
marraskuu		HHH syyskokous
marraskuu		Piirin sudenpentutapahtuma
marraskuu		JN
marraskuu		Supe jälkimerkkipäivä
marraskuu		Piirin syyskokous
joulukuu		Hallituksen joulukahvit
joulukuu		Partiokirkko ja lupauksenanto
joulukuu		Puurojuhla

